

Tidigare beslutade ersättningar till ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning

Bolaget har de rörliga ersättningar som anges nedan. Utöver dessa och åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning. Ingen ledande befattningshavare har rätt till avgångsvederlag vid anställnings upphörande.

Beräknade kostnader för rörlig ersättning

Enligt aktiebolagslagen ska bolaget redovisa vad den rörliga ersättningen till ledande befattningshavare kan komma att kosta vid olika tänkbara utfall. De riktlinjer styrelsen föreslår medger rörliga ersättningar uppgående till en månadslön per ledande befattningshavare samt ersättning för kostnaden för att, tre år efter utbetalning av rörlig ersättning, förvärva hälften så många aktier som befattningshavaren förvärvat för sin rörliga ersättning och då fortfarande äger. Med ledande befattningshavare avses VD, vice VD, CFO, bolagsjurist och affärsutvecklare.

Baserat på nuvarande antal ledande befattningshavare, nuvarande ledande befattningshavares lön och antagandet att kursen på Bolagets aktie kommer att vara densamma om tre år som den är för närvarande kan Bolagets årliga kostnad för rörlig ersättning som mest uppgå till cirka 0,5 MSEK per år.