

## Redovisning av utvärdering enligt punkten 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Enligt punkt 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ska styrelsen i ett bolag vars aktie är noterad på en reglerad marknad inrätta ett ersättningsutskott vars uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Ersättningsutskottet har vidare till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om. Ersättningsutskottet ska därtill följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Bolagets aktie är inte upptagen till handel på någon reglerad marknad och Koden är därför inte tillämplig på bolaget, men bolaget har ändå valt att följa Koden i största möjliga utsträckning. Styrelsen i bolaget ska enligt punkt 10.3 i Koden lämna en redovisning av resultatet av den utvärdering som skett enligt ovan. Denna uppgift har styrelsen delegerat till ersättningsutskottet. Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott bestående av Hans-Göran Stennert, ordförande, Sigrun Hjelmqvist och Fredrik Daveby.

Eftersom bolagets aktier inte var upptagna till handel på någon reglerad marknad när förra årsstämman hölls har inga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fastställts. Ersättningsutskottet har däremot diskuterat bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, inklusive incitamentsprogram.

Ersättningsutskottet har i sitt arbete haft i beaktande att bolaget föreslås ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål samt att den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga.

Bolaget har ett aktiesparprogram vilket som mest kan ge ledande befattningshavare en månadslön per år i bonus. En ledande befattningshavare som helt eller delvis använder bonusen för att förvärva aktier i bolaget har rätt till ersättning för kostnaden för att förvärva hälften så många aktier i bolaget som denne förvärvat och behållit i tre år.

Ersättningsutskottet har funnit att bolagets program för rörliga ersättningar, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och ändamålsenliga.

Hässleholm i januari 2015

**Eolus Vind AB (publ)**

*Ersättningsutskottet*

**Eolus Vind AB (publ)**  
Box 95  
281 21 HÄSSLEHOLM  
Tel: 010-199 88 00 (vx)